



Ziele und Kennzahlen

- 7 | Überblick Nachhaltigkeitskennzahlen
- 8 | Führende Ziele



Überblick Nachhaltigkeitskennzahlen

Alle Kennzahlen und Daten finden sich in den jeweiligen Kapiteln.

	2025	2024	2023
Umwelt			
ISO-14001-Zertifizierungsquote ¹	95 %	92 %	91 %
Energieeinsatz	657.827 GJ	673.072 GJ	704.729 GJ
THG-Emissionen (Scope 1 und 2) ²	33.952 t CO ₂ eq	36.210 t CO ₂ eq	38.298 t CO ₂ eq
THG-Emissionen (Scope 3.3) ²	10.228 t CO ₂ eq	10.609 t CO ₂ eq	10.405 t CO ₂ eq
Wasserentnahme	78.910 m ³	118.314 m ³	121.130 m ³
Abfallaufkommen	26.922 t	27.532 t	26.074 t
Beschäftigte			
Anteil weiblicher Beschäftigter	15 %	15 %	14 %
ISO-45001-Zertifizierungsquote ¹	95 %	92 %	91 %
LTI (Lost Time Injuries) ³	122	140	141
Unfallhäufigkeitsrate ⁴	8,3	9,0	9,6

1 Oder äquivalente Standards, bezogen auf alle Standorte

2 Scope 1 und 2 marktbasiert, Scope 3.3 standortbasiert

3 Anzahl berichteter Arbeitsunfälle mit Ausfallzeiten von einem vollen Arbeitstag oder mehr

4 Unfallhäufigkeitsrate entspricht der Anzahl der Arbeitsunfälle der aktiven Belegschaft mit einer Ausfallzeit (≥ 1 Arbeitstag) im Verhältnis zu den tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden; jeweils im Berichtszeitraum und normiert auf eine Million Arbeitsstunden

Führende Ziele

Die Nachhaltigkeitsziele von STILL entsprechen den übergeordneten Zielen der KION Nachhaltigkeitsstrategie. Neben den Einzelmaßnahmen der Gesellschaften und lokalen Standorte umfasst diese die Anstrengungen des gesamten Konzerns.

Ziele und Status der KION Nachhaltigkeitsstrategie

Dimension	Handlungsfeld	Ziele und Kennzahlen	Zieljahr	Status 2025	Status 2024
People	Occupational health and safety	Senkung der Unfallhäufigkeitsrate ¹ um mindestens 5 % pro Jahr (bezogen auf den festgelegten Jahreshöchstwert; langfristig: keine Arbeitsunfälle)	Jährlich	4,2 Ziel erreicht	4,4 Ziel erreicht
		100 %-Zertifizierungsquote ISO 45001 ² (alle Standorte, mit einer Konzernzugehörigkeit von mindestens 12 Monaten)	2025	99 %	99 %
		KION HSE Assessment: durchschnittliche Erfüllungsquote des KION HSE Standards von 100 % (alle Standorte, mit einer Konzernzugehörigkeit von mindestens 12 Monaten)	2027	95,9 %	95,8 %
	Talent	Stärkung der Mitarbeiterzufriedenheit auf einen Engagement Score ³ von mindestens 75 und Erreichung einer Teilnahmequote ³ von mindestens 80 %, gemessen durch eine jährliche, weltweite Mitarbeiterbefragung	2026	Engagement Score: 75 Teilnahmequote: 81 %	Engagement Score: 75 Teilnahmequote: 83 %
		Keine Fälle von Nichteinhaltung der KION Mindest-Beschäftigungsstandards	Laufend	0 Fälle Ziel erreicht	0 Fälle Ziel erreicht
Products	Product and solution sustainability	Streben nach einem elektrisch ausgerichteten Portfolio, inkl. batterie- und brennstoffzellenbetriebener Produkte, durch Steigerung des Anteils der jährlich verkauften elektrisch angetriebenen Fahrzeuge ⁴ auf 92 %	2027	92,6 %	91,7 %
		Erhöhung der Anzahl an Produkten mit verfügbarer Ökobilanz	Laufend	◆	◆
		Erhöhung der Anzahl an Produkten mit Cradle-to-Cradle-Zertifizierung	Laufend	◆	◆



Dimension	Handlungsfeld	Ziele und Kennzahlen	Zieljahr	Status 2025	Status 2024
Processes	Climate and energy	Absolute Reduktion der THG-Emissionen (Scope 1, 2, 3) in Tonnen CO ₂ eq ⁵ im Vergleich zum Basisjahr 2021:	Net-Zero bis 2050		
		Bis 2030: Scope 1 + 2 um 42 % ⇒ lineare Reduktion um 4,7 % p.a. (SBTi + ESRS)		-24,8 %	-1,9 %
		Scope 3 um 25 % ⇒ lineare Reduktion um 2,8 % p.a. (SBTi + ESRS)		-37,4 %	-31,8 %
		Bis 2050: Netto-Null-THG-Emissionen (Net-Zero) Scope 1, 2, 3 um 100 %		14,8 Mio. Tonnen	16,2 Mio. Tonnen
	Circularity	Erhöhung des Anteils der Nutzung erneuerbarer Energien auf mindestens 35 % im eigenen Betrieb	2030	29,2 %	21,2 %
		Senkung der Energieintensität ⁶ im eigenen Betrieb	Laufend	55,5 MWh pro Mio. €	54,8 MWh pro Mio. €
		100 %-Zertifizierungsquote ISO 14001 ² (alle Standorte, mit einer Konzernzugehörigkeit von mindestens 12 Monaten)	2025	99 %	99 %
	Supply chain	Erhöhung des Anteils der jährlichen Ausgaben von Tier-1-Direktlieferanten der Kategorie A mit geringem ESG-Risiko auf 80 % ⁷	2030	60,9 %	60,5 %
	Sustainable governance	EcoVadis-Bewertung Platin für KION und ausgewählte bewertete Tochtergesellschaften	2027	KION: Platin TU ⁸ : 2 Platin; 3 Silber; 1 unbewertet	KION: Gold TU ⁸ : 2 Platin; 2 Gold; 1 Bronze; 1 unbewertet
		S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) Ergebnis der KION Group ≥ 70 Punkte	2027	69	64

1 Unfallhäufigkeitsrate entspricht der Anzahl der Arbeitsunfälle der aktiven Belegschaft mit einer Ausfallzeit (≥ 1 Arbeitstag) im Verhältnis zu den tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden; jeweils im Berichtszeitraum und normiert auf eine Million Arbeitsstunden

2 ISO 45001, ISO 14001 oder gleichwertige Standards. Gemäß ursprünglich festgelegter Zieldefinition werden bei der Ermittlung ausgewählte Standorte ausgeschlossen, die in den vorangegangenen 18 Monaten neu errichtet oder erworben wurden oder auf Grundlage anderer vordefinierter Kriterien nicht berücksichtigt werden

3 Messung des Engagement Score anhand der Mitarbeiterzufriedenheit und der Zufriedenheit mit dem Unternehmen (100-Punkte-Skala). Teilnahmequote an der weltweit durchgeführten Mitarbeiterbefragung von KION

4 Anteil der elektrisch betriebenen Produkte im Segment ITS, gemessen an der Anzahl bestellter Stückzahlen (Auftragseingang) im Neugeschäft. Quelle: World Industrial Truck Statistics (WITS)/Fédération Européenne de la Manutention (FEM)

5 Gemäß GHG Protocol

6 Gemäß GHG Protocol; umfasst Energieverbrauch und Umsatzerlöse von KION ohne Einschränkung auf Tätigkeiten in klimaintensiven Sektoren (ESRS-Definition abweichend)

7 Niedrig-Risiko-Lieferanten bezogen auf Branchen-, Waren-, Länder- sowie individuelle Lieferantenrisiken im Bereich Nachhaltigkeit

8 Bezieht sich auf das letzte gültige Rating ausgewählter bewerteter Tochterunternehmen von KION im Berichtsjahr

◆ In Bearbeitung